

Preguntas Frecuentes

Estados Unidos y México

¿Qué es el Plan de Compra de Acciones para Empleados (ESPP) y por qué Medline lo ofrece?

Tras nuestra transición a empresa pública, Medline está implementando un Plan de Compra de Acciones para Empleados (ESPP) como parte de nuestra oferta de Compensación Total para empleados en Estados Unidos y México.

El ESPP es un nuevo programa que permite a los empleados elegibles en Estados Unidos y México comprar acciones de Medline a un precio con descuento.

Este programa brinda a los empleados la oportunidad de participar en lo que estamos construyendo juntos, al convertirse en accionistas de Medline mediante la tenencia de acciones.

¿Quién es elegible para participar?

Por el momento, el ESPP está disponible para empleados en Estados Unidos y México.

- Debe ser empleado de Medline de tiempo completo o medio tiempo (20 horas o más por semana) en Estados Unidos o México.
- Debe haber trabajado en Medline al menos 90 días antes del inicio del periodo de oferta. Para el periodo inicial, debe estar empleado a más tardar el 17 de marzo de 2026.

¿Cuál es el calendario del ESPP?

Las fechas clave son las siguientes:

- 15 de mayo – 10 de junio de 2026: Periodo inicial de inscripción. Los empleados elegibles pueden inscribirse durante este tiempo, incluyendo la selección de métodos y niveles de contribución.
- 16 de junio – 15 de diciembre: Periodo de oferta. Se realizan deducciones vía nómina, si así se elige.
- 15 de diciembre: Fecha de compra. Las acciones de Medline se compran en nombre de los empleados inscritos utilizando sus aportaciones por deducciones de nómina y/o su pago único en efectivo relacionado con la salida a bolsa (IPO) otorgado durante el periodo de oferta.
- Habrá futuras ventanas de inscripción si un empleado desea participar en una fecha posterior.

¿Cuál es el precio con descuento al que los empleados de Medline pueden acceder mediante el ESPP?

Los empleados que participen en el ESPP podrán comprar acciones de Medline al final del periodo de oferta con un **descuento del 15%**, aplicado al **precio de cierre más bajo** entre el 16 de junio o el 15 de diciembre (la primera y la última fecha del periodo de oferta). Por ejemplo, si el precio de cierre es de \$40 el 16 de junio y de \$45 el 15 de diciembre, el precio de compra sería con 15% de descuento sobre los \$40.

¿Cómo funciona el ESPP?

- Los empleados que decidan participar en el ESPP se inscribirán mediante un proceso sencillo en línea a través de Fidelity. La participación es completamente voluntaria.
- Durante el proceso de inscripción, hay tres formas en las que los empleados pueden aportar para la compra de acciones de la empresa:
 1. Mediante deducciones continuas de nómina entre el 1% y el 15% de su salario elegible total.
 2. Mediante el monto neto de su incentivo único en efectivo por la salida a bolsa (IPO) de Medline (si estaban en Medline al momento de nuestra la salida a bolsa (IPO) del 17 de diciembre de 2025 y continúan empleados al 1 de diciembre de 2026).
 3. Mediante la combinación de deducciones continuas de nómina después de impuestos y el monto después de impuestos de su incentivo único en efectivo por la salida a bolsa (IPO) de Medline.
- Entre el 16 de junio y el 15 de diciembre, las aportaciones se acumulan según la(s) opción(es) que el empleado haya elegido, lo cual puede incluir deducciones continuas de nómina y/o la aplicación del incentivo de Medline.
- El 15 de diciembre, Medline compra acciones de la empresa en nombre de los empleados inscritos utilizando las aportaciones acumuladas. El precio de compra será el precio de cierre más bajo entre el inicio o el final del periodo de oferta (16 de junio o 15 de diciembre).

Después de este primer periodo de oferta del ESPP, ¿cómo pueden los empleados realizar aportaciones a su ESPP?

Después del periodo inicial de oferta del ESPP, los empleados que ya estén inscritos o que se inscriban durante una ventana futura de inscripción podrán aportar únicamente mediante deducciones continuas de nómina (es decir, el incentivo único en efectivo por la salida a bolsa (IPO) de Medline no podrá utilizarse para aportar en compras posteriores).

Las deducciones se realizan en cada periodo de pago y se aplican a la compra de acciones al final de cada periodo de oferta de seis meses, según el porcentaje de contribución elegido por el empleado (del 1% al 15% del salario neto total).

¿Cuándo puede un empleado cambiar su nivel de contribución al ESPP?

Los empleados pueden cambiar su nivel de contribución durante los periodos designados de inscripción o de modificación, de acuerdo con las reglas del ESPP. Se recomienda revisar los detalles del plan y los plazos para entender cuándo se pueden realizar cambios.

¿Cuándo puede un empleado detener las deducciones o retirarse del programa?

Los empleados pueden detener las deducciones de nómina o retirarse del programa durante el periodo de oferta. Cualquier cambio realizado aplicará hacia adelante y no afectará las acciones que ya hayan sido compradas. Se recomienda revisar los detalles del plan y los plazos para entender cuándo se pueden hacer estos cambios.

¿Cuál es el beneficio de participar en el ESPP de Medline en comparación con comprar acciones de Medline de forma independiente?

Al participar en el ESPP de Medline, recibirás un descuento del 15% aplicado al precio de cierre más bajo entre el inicio o el final del periodo de oferta (16 de junio o 15 de diciembre). Medline automatiza la compra para los empleados y establece el registro en Fidelity.

Como empleado, este programa es una oportunidad para convertirte en accionista de la empresa y participar en lo que estamos construyendo juntos.

¿Es obligatoria la participación?

No. La participación en el ESPP es completamente voluntaria.

¿Cómo se financia el ESPP?

Las compras de acciones se financian a través del método de aportación que elijas.

Puedes optar por deducciones de nómina y/o, si eres elegible, utilizar tu incentivo único en efectivo por la salida a bolsa (IPO) de Medline para financiar tu ESPP. También puedes contribuir a tu ESPP utilizando tanto deducciones de nómina como tu incentivo único en efectivo por la salida a bolsa (IPO) de Medline (si eres elegible).

¿Cómo puedo usar mi incentivo único en efectivo por la salida a bolsa (IPO) de Medline para participar en el ESPP?

El monto neto (después de impuestos y otras deducciones de nómina) de tu incentivo único en efectivo por la salida a bolsa (IPO) de Medline puede utilizarse para iniciar tu participación en el ESPP. En lugar de recibir este incentivo en efectivo en diciembre de 2026, este se aplicaría a tu cuenta de contribuciones del ESPP para la compra de acciones de Medline.

¿Cómo funcionan las deducciones continuas de nómina para el ESPP?

Si te inscribes en el ESPP y eliges aportar mediante deducciones de nómina, seleccionarás un porcentaje de contribución entre el 1% y el 15% de tu salario elegible total. Esta aportación se descontará automáticamente de cada pago de nómina y se aplicará a tu cuenta de contribuciones del ESPP. Estas deducciones continuarán en cada periodo de pago, a menos que decidas cambiar tu contribución o detener las deducciones.

¿Cómo se gravan mis aportaciones al ESPP?

Las aportaciones al ESPP se realizan mediante deducciones de nómina después de impuestos.

¿El descuento del 15% está sujeto a impuestos?

Sí. El valor del descuento está sujeto a impuestos para el participante.

¿Qué ocurre con mis deducciones de nómina si dejo Medline después de haber realizado aportaciones a mi fondo del ESPP, pero antes de que se compren las acciones?

Cualquier aportación que hayas realizado te será reembolsada a través de la nómina. No se comprarán acciones y recibirás de vuelta el monto total que hayas aportado.

¿Qué ocurre con las acciones que compré a través del ESPP si dejo la empresa?

Cualquier acción de la empresa que ya hayas comprado a través del ESPP seguirá siendo tuya si dejas la empresa. Permanecerá en tu cuenta y podrás decidir si conservarla o venderla de acuerdo con las reglas del plan.

¿Cuándo me convierto realmente en accionista de Medline?

Si te inscribes en el ESPP, te conviertes en accionista a partir de la fecha de compra. Para esta oferta inicial, esa fecha es el 15 de diciembre de 2026.

¿Dónde puedo ver mis acciones después de que se compren?

Si aún no tienes una cuenta en Fidelity con Medline, te crearemos una automáticamente una vez que te inscribas en el ESPP. Fidelity es la empresa que administra el programa ESPP para Medline. Las acciones que se compren a través del ESPP estarán disponibles para consulta en el sitio de Fidelity.

¿Es esta una oportunidad única para participar?

No. El ESPP se ofrecerá de forma continua, y los empleados elegibles tendrán futuras oportunidades para inscribirse. Sin embargo, el uso del incentivo único en efectivo por la salida a bolsa (IPO) de Medline para financiar aportaciones solo estará disponible durante este periodo inicial de inscripción. Las aportaciones en periodos de inscripción futuros se realizarán únicamente mediante deducciones de nómina.

¿Dónde puedo obtener más información sobre el programa ESPP?

Estará disponible información adicional, incluyendo sesiones informativas (en vivo o grabadas), recursos y materiales educativos en The Source y en todos los sitios de Estados Unidos y México, para ayudarte a conocer mejor el programa y tomar una decisión informada sobre tu participación.

¿A quién debo contactar si tengo preguntas?

Si tienes preguntas adicionales, por favor comunícate con tu representante de Recursos Humanos.